

**Verbale della Riunione delle R.S.U.  
Seduta del 3 marzo 2016**

Il giorno **3 marzo alle ore 12.30** si riuniscono, presso la sede di Milano, al civico 7, di via Fiori Oscuri, le rappresentanze sindacali di questa Accademia, per discutere del seguente

**Ordine del Giorno**

- 1) Approvazione verbale precedente (25 settembre 2015);**
- 2) Contratto integrativo d'Istituto A.A. 2015/2016;**
- 3) Varie ed eventuali.**

Sono presenti:

**Per la parte pubblica**

- Il Direttore didattico, prof. Franco Marrocco, in carica dal 01/11/2012 ex Decreto MIUR n. 275 del 19/11/2010;
- la dott.ssa Anna Virno, con delega del dott. Marco Galateri di Genola (All.1) presidente in carica dal 18/11/2013 Decreto MIUR n.788 del 02/10/2013

**I componenti delle RSU**

- Sig. Giuseppe Aloisi
- Sig. Cono Calìò
- Sig.ra Cristina Calò
- Sig.ra Monica Gerardi
- Sig.ra Giulia Genise
- Prof. Massimo Mazzone

**Le Organizzazioni sindacali**

- Sig. Francesco Pagnotta, CGIL
- Sig. Fabio Naldi

La redazione del presente verbale è affidata all'assistente amministrativo dott.ssa Maria Positino.

### 1. Approvazione verbale precedente (25 settembre 2015)

Procedendo alla disamina del verbale della seduta del 25 settembre 2015, Il Direttore, prof. Franco Marrocco, propone le seguenti modifiche e integrazioni:

Bozza verbale 09/2015	Modifiche e integrazioni proposte dal Direttore
<p align="center"><u>Assunzione personale interinali</u></p> <p>Nelle precedenti sedute il sig. Pagnotta ha più volte sollecitato tale argomento al fine di riuscire a stipulare una migliore forma contrattuale per il personale interinale.</p> <p>Il direttore prof. Marrocco, informa i partecipanti alla seduta, che la nuova ditta interinale andrà a stipulare con i suddetti dipendenti un contratto a tempo indeterminato (al fine di avere sgravi fiscali), ma quest'ultimi lavoreranno per l'Accademia sempre fino al termine della didattica (Gennaio - Luglio e Settembre- Dicembre). Ciò porta un vantaggio al dipendente, in quanto alla fine del contratto potrà chiedere la disoccupazione ma sarà successivamente richiamato dalla ditta. (p.2)</p> <p>Il direttore sottolinea che tutti i dipendenti che hanno prestato servizio fino ad ora saranno assunti a tempo indeterminato e in più saranno aggiunte 3 unità.(p.2)</p>	<p align="center"><u>Assunzione personale interinali</u></p> <p>Nelle precedenti sedute il sig. Pagnotta ha più volte sollecitato tale argomento al fine di riuscire a stipulare una migliore forma contrattuale per il personale interinale.</p> <p>Il direttore prof. Marrocco, informa i partecipanti alla seduta, che la nuova ditta interinale andrà a stipulare con i suddetti dipendenti un contratto a tempo indeterminato <del>(al fine di avere sgravi fiscali)</del>, ma quest'ultimi lavoreranno per l'Accademia sempre fino al termine della didattica (Gennaio - Luglio e Settembre- Dicembre). Ciò porta un vantaggio al dipendente, <del>in quanto alla fine del contratto potrà chiedere la disoccupazione ma sarà successivamente richiamato dalla ditta.</del> (p.2)</p> <p>Il direttore sottolinea che tutti i dipendenti che hanno prestato servizio fino ad ora saranno assunti a tempo indeterminato dall'agenzia interinale e in più saranno aggiunte 3 unità.(p.2)</p>
<p align="center"><u>Contratto integrativo d'Istituto A.A. 2014/2015</u></p> <p>Il direttore farà avere prima dell'invio del testo la tabella relativa agli incentivi dei docenti.(p.2)</p>	<p align="center"><u>Contratto integrativo d'Istituto A.A. 2014/2015</u></p> <p><del>Il direttore farà avere prima dell'invio del testo la tabella relativa agli incentivi dei docenti.</del> (p.2)</p>

I partecipanti approvano all'unanimità le proposte di modifiche avanzate dal Direttore, rinviando la firma del suddetto verbale alla prossima seduta.

### 1. Contratto integrativo d'Istituto A.A. 2015/2016

In merito all'attribuzione dei compensi accessori del Personale Docente e alla ripartizione del Fondo d'Istituto, il prof. Mazzone sostiene di non aver visionato il lavoro preparatorio relativo alle tabelle degli incentivi.

Il Direttore Prof. Franco Marrocco precisa che il lavoro istruttorio, frutto di un attento studio intrapreso con un gruppo di lavoro nei tre anni precedenti, è l'unico documento non esaminato

durante le riunioni delle R.S.U. e che le singole richieste avanzate dai docenti non sono mai state portate in esame in questa assemblea.

Il Direttore coglie l'occasione per informare le rappresentanze sindacali che il prof. Mazzone, durante il Collegio Docenti, ha dichiarato che la contrattazione per i professori non è stata affrontata e ritiene che ciò non corrisponda affatto alla realtà.

Il prof. Mazzone chiarisce che si riferiva, dunque, al desiderio di partecipare al lavoro preparatorio relativo alle nuove tabelle anche, e soprattutto, perché risulta essere l'unico docente rappresentante delle R.S.U.

Il sig. Pagnotta, in accordo con il Direttore amministrativo, dott.ssa Anna Virno, esprime la necessità della partecipazione di almeno un rappresentante dei docenti e un rappresentante del personale T.A., appartenenti alle RSU, durante il lavoro preparatorio svolto dal gruppo istruttorio.

Per quanto riguarda la quota aggiuntiva da destinare al sig. Gianni Miraglia attualmente referente per i rifiuti speciali sia per la sede di Via Brera che per la sede di V.le Marche, si sottolinea la necessità di provvedere alla nomina di un nuovo referente per i rifiuti speciali per la sede di V.le Marche.

In riferimento agli incarichi dei rifiuti speciali, la sig.ra Genise richiede nuovamente informazioni in merito ai requisiti necessari per la gestione del registro di tali rifiuti in quanto, qualora non siano presenti indicazioni specifiche a riguardo, sarebbe opportuno che tale incarico fosse destinato anche ad altre unità, previa espressa comunicazione di disponibilità.

In merito alle risorse generali destinate al Personale Tecnico Amministrativo si procede ad un'attenta riflessione sulle assenze del personale.

Il sig. Pagnotta evidenzia che in questa Istituzione non sia mai stata registrata una particolare criticità in materia di assenteismo.

L'obiezione che viene sollevata si riferisce al fatto che le assenze incidono solo sulla quota base dell'incentivo e non sulla quota dell'incentivo basata sulla performance individuale di ciascun lavoratore.

La sig.ra Genise fa presente, come indicato anche dagli altri rappresentanti, che nel contratto integrativo d'istituto A.A. 2014-2015 è già esplicitamente indicato che la decurtazione delle malattie sull'incentivo è da effettuarsi sia sulla quota base che sulla quota performance.

Pertanto, qualora questa operazione non sia stata fatta, sarebbe necessario sanarla per il corrente anno accademico, in quanto al momento della supervisione delle tabelle finali da approvare, tali calcoli non sarebbero a conoscenza dei componenti RSU, quindi inconsapevoli dell'errore.

Si conviene, dunque, che le decurtazioni per le assenze vadano ad incidere sull'importo complessivo, comprensivo sia della "quota base a persona" che della performance.

Sulla base di quanto esposto, i componenti delle R.S.U. notificano che richiederanno direttamente all'Ufficio del Personale una tabella che riporti la media delle assenze al netto delle patologie e delle maternità, redatta nel pieno rispetto della *privacy*, come presupposto per eventuali modifiche su questo punto.

Per il Personale Tecnico Amministrativo si conclude, dunque che le decurtazioni per le assenze andranno esaminate nella prossima riunione.

## 2. Varie ed eventuali

Nessun argomento trattato.

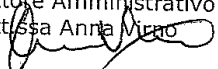
Il Presente verbale consta complessivamente di quattro (4) pagine numerate progressivamente.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Direttore  
Prof. Franco Marrocco



Il Direttore Amministrativo  
Dott.ssa Anna Virno



### ALLEGATI

- 1) Delega del Presidente a favore della Dott.ssa Virno